



Description du poste de vice-président de HWI, lettre simple

Titre du poste : Vice-président, lettre simple - Hockey West Island Inc.

Type de poste : Bénévole / rôle de leadership

Heures requises par semaine : 5-6

À propos de nous : Hockey West Island est une organisation communautaire qui se consacre à offrir un environnement sécuritaire, inclusif et compétitif aux joueurs de hockey de tous les niveaux d'habileté, âgés de 4 à 27 ans et résidant à Pointe-Claire et à Dorval. Notre mission est de promouvoir les valeurs de l'esprit sportif, du travail d'équipe et de l'athlétisme tout en favorisant l'amour du jeu.

Nous sommes actuellement à la recherche d'une personne dévouée et passionnée pour assumer le rôle de vice-président, lettre simple, afin d'aider à diriger notre organisation et de continuer à bâtir sur son succès.

Aperçu du poste : Le vice-président, lettre simple [VP-LS] de Hockey West Island [HWI] joue un rôle de leadership central dans la gouvernance, l'orientation stratégique et la gestion globale de l'association. Le VP-LS est membre de l'exécutif de HWI et travaille en collaboration avec les autres membres de l'exécutif, le conseil d'administration, les entraîneurs, les parents, les bénévoles et les partenaires communautaires afin d'assurer la croissance et le succès continu du programme. Il représente l'association à l'intérieur et à l'extérieur, en veillant à ce qu'elle corresponde aux besoins des joueurs, des familles et de la communauté du hockey au sens large.

Voici une répartition des tâches du vice-président lettre simple (sous réserve de modifications) :

Être disponible pour aider tout membre de l'exécutif qui pourrait avoir besoin d'assistance dans l'accomplissement de ses responsabilités.

En coordination avec l'équipe technique de HWI, le VP-LS doit s'assurer que tous les rôles de responsable de division sont remplis bien avant le début de la saison.

Aider l'équipe technique de HWI à recruter des entraîneurs et des gérants.

Le VP-LS doit être familier avec les livres de règlements de Hockey Québec, du Lac Saint-Louis et de la LCH.

Le VP-LS doit connaître toutes les dates importantes entourant le début des camps d'échauffement pré-saison, les essais/évaluations, les dates limites pour la formation des équipes, les dates de début pour les M7 et M9 et la coordination de la saison pour toutes les divisions de la lettre simple.



Le VP-LS aide les directeurs et l'équipe technique de HWI à coordonner les évaluations et le repêchage d'équipe.

Le VP-LS doit connaître le processus et les dates limites pour l'ajout de joueurs affiliés aux listes d'équipes (T-112) et coordonner avec les directeurs pour s'assurer que toutes les équipes sont complètes et que les formulaires sont envoyés à l'équipe HWI appropriée.

Le VP-LS coordonne les Régionales pour les lettres simples (bénévoles, distribution des bannières, etc.).

Le VP-LS doit être en mesure de répondre aux questions des entraîneurs, des gérants et des membres de HWI (parents).

Le VP-LS doit intervenir en cas de désaccord qu'un directeur ne peut gérer seul.

HWI fait partie du « Mouvement des entraîneurs responsables » de l'Association canadienne des entraîneurs et le VP-LS doit connaître les règles entourant le mouvement, en particulier la " règle des deux ", la " vérification des antécédents " et la " formation en matière d'éthique ». Tout cela fait également partie du module Respect dans le sport que tous les entraîneurs et gestionnaires doivent avoir suivi.

<https://coach.ca/sport-safety/responsible-coaching-movement>

Assister aux réunions de l'exécutif et du conseil d'administration de HWI tout au long de l'année et présenter des rapports au besoin.

Représenter l'association aux réunions de Hockey Lac St-Louis et de la LCH, au besoin.

Engagement en termes de temps :

Le VP-LS devra consacrer beaucoup de temps à son rôle, notamment en participant aux réunions du comité exécutif et du conseil d'administration, en assurant une liaison régulière avec le directeur des opérations de HWI, en participant à divers événements de hockey, à des réunions communautaires et à d'autres activités organisationnelles. Le temps consacré variera en fonction de la saison et des besoins spécifiques de l'association, mais il est généralement estimé entre 20 et 25 heures par mois.

Rémunération :

Il s'agit d'un poste bénévole. Toutefois, le VP-LS bénéficiera d'une inscription gratuite à la saison pour tous les enfants inscrits à HWI (jusqu'à quatre (4) enfants) et aura l'occasion d'acquérir de précieuses compétences en leadership et d'avoir un impact durable sur la communauté.

Prérequis :

- Tous les membres du comité exécutif doivent résider à Dorval ou à Pointe-Claire, ou avoir un enfant inscrit au programme pendant la saison en cours.
- Le comité exécutif est élu lors de l'assemblée générale annuelle. Le mandat des membres élus est de deux (2) ans et débute à la fin de l'assemblée générale annuelle.
- Pour être admissible au poste de vice-président, lettre simple, les candidats doivent résider à Dorval ou à Pointe-Claire ou être membre actif des activités de HWI Inc. depuis au moins un (1) an.



- Les candidatures aux postes électifs doivent être soumises par écrit au président des élections, aux soins du secrétaire de HWI, au moins dix (10) jours avant l'assemblée générale annuelle.
- Toute personne admissible à un poste, mais empêchée d'être présente, peut soumettre sa candidature par procuration écrite.

Nous accueillons les candidatures de tous horizons et encourageons la diversité au sein de notre équipe de direction.
